



سياسة حقوق الإنسان العالمية

تحديث يوليو 2025

تعتمد أنشطة شركة Pirelli (بيريللي) على احترام حقوق الإنسان العالمية، والتي تمثل قيمة أساسية غير قابلة للتفاوض في ثقافتها واستراتيجيتها المؤسسية. تعمل شركة Pirelli (بيريللي) على إدارة المخاطر المحتملة لانتهاكات حقوق الإنسان وتقليلها، لتجنب التسبب - أو المساهمة في التسبب - في آثار سلبية على هذه الحقوق في ظل الظروف الدولية والمتعددة الأعراق والمتنوعة اجتماعيًا واقتصاديًا التي تعمل فيها الشركة.

تنطبق هذه السياسة على جميع عمليات شركة Pirelli (بيريللي)، بما في ذلك علاقات شركة Pirelli (بيريللي) التجارية مع أطراف ثالثة؛ عندما لا تتمتع شركة Pirelli (بيريللي) بالتحكم التشغيلي، فمن المتوقع أن يلتزم جميع الشركاء التجاريين (على سبيل المثال، المشاريع المشتركة، والموردين، وما إلى ذلك) بالمبادئ المنصوص عليها في هذه "السياسة".

تخضع أنشطة مجموعة Pirelli (بيريللي) لقيمها وقواعدها الأخلاقية وتتوافق مع نموذج الاستدامة المنصوص عليه في الميثاق العالمي للأمم المتحدة؛ حيث تحترم الشركة وتحمي حقوق الإنسان الأساسية المنصوص عليها في القوانين واللوائح الخاصة بكل دولة تعمل فيها والمتضمنة في المعايير الدولية المعمول بها، يشمل ذلك:

- ميثاق الأمم المتحدة الدولي لحقوق الإنسان، الذي يتألف من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل؛
- إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والاتفاقيات ذات الصلة المعمول بها؛
- الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان؛
- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد.

تعمل شركة Pirelli (بيريللي) على تعزيز احترام حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية المعمول بها مع شركائها وأصحاب المصلحة وتبني نموذج إدارتها على التوصيات الواردة في مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وتنفيذ إطار عمل "الحماية والاحترام والانتصاف".

المبادئ

- عدم التمييز - تعارض شركة Pirelli (بيريللي) أي شكل من أشكال التمييز المباشر أو غير المباشر على أساس الجنس، والهوية الجنسية والتعبير، والتوجه الجنسي، والحالة الاجتماعية، وحالة الحمل، والأبوة أو حالة تقديم الرعاية، والعمر، والإعاقة (سواء العقلية أو الجسدية) ولون البشرة والأصل العرقي والجنسية والعقيدة الدينية والخلفية الاجتماعية والاقتصادية و/أو الثقافية والانتماء النقابي والآراء السياسية، وغيرها من الآراء، وتلتزم بمنع التمييز في جميع نواحي الحياة العملية.
- الحرية النقابية - تعترف شركة Pirelli (بيريللي) بحق موظفيها في تكوين نقابات عمالية بصورة حرة والمفاوضة الجماعية وتشارك في حوار مفتوح وبناء مع ممثلي النقابات العمالية المعترف بها.
- معارضة العمل القسري - تعارض شركة Pirelli (بيريللي) جميع أشكال استغلال العمل، بما في ذلك عمل الأطفال والعمل القسري أو الإجباري وجميع أشكال سوء المعاملة أو الإكراه العقلي أو الجسدي سواء فيما يتعلق بعمالها أو العمال العاملين على طول سلسلة التوريد، وتدين بشدة جميع أشكال الاتجار بالبشر واستغلالهم.
- ظروف العمل الملائمة - تعمل شركة Pirelli (بيريللي) على تعزيز بيئة عمل مبنية على الثقة والحوار والاحترام المتبادل، علاوة على حماية الرفاهية والتوازن بين العمل والحياة لموظفيها.
- أجور عادلة ولانقة - تقدم شركة Pirelli (بيريللي) أجورًا عادلة ولانقة في كل مكان تعمل فيه. وإلى جانب الالتزام بالتشريعات المحلية والاتفاقيات التعاقدية، يجب أن يكون التعويض كافيًا على الأقل لتلبية الاحتياجات الأساسية للموظفين ومستوى معيشي لائق لهم ولأسرهم. توفر شركة Pirelli (بيريللي) لجميع الموظفين عقود عمل مكتوبة وكشوف رواتب مناسبة، مما يوفر معلومات واضحة وشفافة.
- الأجر المتساوي مقابل العمل ذي القيمة المتساوية - تلتزم شركة Pirelli (بيريللي) بمبدأ الأجر المتساوي مقابل العمل ذي القيمة المتساوية، على سبيل المثال، بين النساء والرجال، وتبني القرارات المتعلقة بالتقدم الوظيفي للموظفين حصريًا على المهارات والخبرات والإمكانيات المهنية التي يتمتع بها الأشخاص والنتائج التي تم تحقيقها.



- ساعات عمل عادلة والعمل الإضافي والإجازات – تسعى شركة Pirelli (بيريللي) جاهدة لمنح ساعات عمل معقولة وتعويض الموظفين بشكل مناسب عن ساعات العمل الإضافية¹ والإجازة السنوية مدفوعة الأجر وأيام العطلات وأي إجازة أخرى مستحقة مدفوعة الأجر، وذلك وفقاً للقوانين واللوائح التنظيمية الوطنية و/أو الدولية و/أو المحلية المعمول بها واتفاقيات المفاوضة الجماعية، وأي حالة تنطبق عليها المعايير المعمول بها من جانب منظمة العمل الدولية (ILO).
 - الصحة والسلامة المهنية – تعتبر شركة Pirelli (بيريللي) صحة وسلامة العمال قيمة أساسية وتحافظ بشكل استباقي على بيئة عمل آمنة وصحية من خلال اعتماد معايير عالية للوقاية وتقييم وإدارة المخاطر ذات الصلة، وذلك من خلال تعزيز ونشر ثقافة الشركة الموجهة نحو الصحة والسلامة المهنية.
 - المجتمعات المحلية – تسعى شركة Pirelli (بيريللي) إلى نشر وتعزيز قيم أعمالها الأساسية، مع احترام الثقافات المحلية والسكان الأصليين، وحماية التراث الثقافي والطبيعي والتقاليد والعادات المحلية. تساهم شركة Pirelli (بيريللي) في الرفاهية الاقتصادية والنمو للمجتمعات التي تعمل فيها الشركة، وذلك من خلال تقديم الدعم للمبادرات التعليمية والثقافية والاجتماعية لتعزيز التنمية الشخصية وتحسين مستويات المعيشة. تؤمن شركة Pirelli (بيريللي) أن الحوار مع المؤسسات المختصة والوكالات غير الحكومية هو المفتاح لتحديد المجالات ذات الأولوية لدعم المجتمعات المحلية.
 - النزاهة – ترفض شركة Pirelli (بيريللي) جميع أشكال الفساد في أي ولاية قضائية، حتى في الأماكن التي يكون فيها هذا النشاط مقبولاً في الممارسة العملية، أو يتم التسامح معه، أو لا تتم ملاحظته في المحاكم، مع اقتناعها بأن الفساد يقوض أيضاً حقوق الإنسان. ومن أجل تحقيق هذه الغاية، نفذت شركة Pirelli (بيريللي) برنامج "النزاهة المتميزة" الذي يشكل المرجع المؤسسي للوقاية من الممارسات الفاسدة ويمثل مجموعة من المبادئ والقواعد التي تهدف إلى منع مخاطر الفساد أو تقليلها.
 - الخصوصية – تترك شركة Pirelli (بيريللي) أهمية ضمان الضمانات الكافية للأطراف ذات الصلة المعنية بعمليات معالجة البيانات الشخصية وتحترم الحق في الخصوصية لجميع أصحاب المصلحة لديها، وتتعهد باستخدام البيانات والمعلومات المقدمة بطريقة صحيحة.
 - تشارك شركة Pirelli (بيريللي) في تحديد وتقييم ومنع وتخفيف مخاطر انتهاك حقوق الإنسان، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية على الفور في حالة حدوث مثل هذه الأحداث. على وجه الخصوص:
 - رفع وعي الموظفين، من خلال المعلومات والتدريب، وفي إجراء أنشطة الشركات فيما يتعلق باحترام حقوق الإنسان؛
 - إدارة سلسلة التوريد الخاصة بها بطريقة مسؤولة بما في ذلك، على وجه الخصوص، احترام حقوق الإنسان في معايير اختيار الموردين، وفي الأحكام التعاقدية وفي عمليات المراجعة التي يقوم بها فريق التدقيق؛
 - تتطلب من مورديها تنفيذ نموذج إدارة مماثل ضمن سلاسل التوريد الخاصة بهم؛
 - علاوة على ذلك، تتطلب من مورديها إجراء العناية الواجبة داخل سلسلة التوريد الخاصة بهم من أجل التأكد من أن المنتجات والمواد الموردة إلى شركة Pirelli (بيريللي) "خالية من معادن الصراع" في جميع أنحاء سلسلة التوريد بأكملها. تحتفظ شركة Pirelli (بيريللي) بالحق في إنهاء العلاقات مع الموردين في الحالات التي يوجد فيها دليل واضح على توريد معادن الصراع، وفي حالة حدوث أي انتهاك لحقوق الإنسان.
- إن شركة Pirelli (بيريللي) مفتوحة على التعاون مع الهيئات الحكومية وغير الحكومية والقطاعية والأكاديمية لتطوير السياسات والمبادئ العالمية التي تهدف إلى حماية حقوق الإنسان وتقوم بإبلاغ أصحاب المصلحة بانتظام حول الأنشطة المنفذة والأداء الذي تم تحقيقه، وذلك في المقام الأول من خلال التقرير السنوي للمجموعة والموقع الإلكتروني للشركة.

الحوكمة والإفصاح

تتمتع الإدارة العليا لشركة Pirelli (بيريللي) بدعم من قسم الاستدامة، بالإضافة إلى الإدارات الأخرى المعنية بشكل مختلف (على سبيل المثال لا الحصر، أقسام الامتثال والمشتريات والموارد البشرية والسلامة الصحية والبيئة والشؤون القانونية)، بدور استراتيجي في التنفيذ الكامل، حيث تضمن هذه السياسة مشاركة جميع الموظفين وأولئك الذين يتعاونون مع شركة Pirelli (بيريللي)، بحيث يعبرون عن سلوكيات متماشية مع القيم الواردة في هنا. تتم مناقشة الخطط والأداء والموافقة عليها من قبل اللجنة الإستراتيجية للاستدامة (هيئة يرأسها الرئيس التنفيذي وتجتمع مع القيم الواردة في هنا).

¹ يجب ألا تتجاوز ساعات العمل العادية معدل 48 ساعة في الأسبوع ويجب ضمان توفير ما لا يقل عن 24 ساعة راحة متتالية كل سبعة أيام، فضلاً عن العطلات الرسمية مدفوعة الأجر. ولن تتجاوز ساعات العمل الإضافي الحدود المنصوص عليها من قبل القوانين واللوائح التنظيمية واتفاقيات المفاوضة الجماعية وأي حالة تنطبق عليها المعايير المعمول بها من جانب منظمة العمل الدولية (ILO).

² أي أنها لا تأتي من المناجم أو المصاهر العاملة في مناطق النزاع المحددة على هذا النحو في لوائح معادن الصراع ذات الصلة، ما لم يتم اعتمادها على أنها "خالية من معادن الصراع".



بصورة نصف سنوية على الأقل) وهي جزء من خطط ونتائج الاستدامة التي يتم عرضها ومناقشتها من قِبل لجنة مجلس الإدارة ذات الصلة ومن ثم عرضها ومناقشتها واعتمادها من قِبل مجلس الإدارة.

تقدم شركة Pirelli (بيريللي) تقارير حول نموذج إدارة حقوق الإنسان الخاص بها، والأنشطة التي تم تنفيذها والأداء الذي تم تحقيقه في التقرير السنوي للمجموعة، بعد موافقة مجلس الإدارة، وفي الموقع الإلكتروني للمجموعة.

الإبلاغ عن المخالفات والسرية وحظر الانتقام والعواقب في حالة الانتهاك

تشجع مجموعة Pirelli (بيريللي) متلقي هذه الوثيقة على الإبلاغ بحسن نية، حتى دون الكشف عن هويتهم، عن أي فعل أو إغفال من قِبل أي شخص في شركة Pirelli (بيريللي)، سواء في العلاقات معها أو بالنيابة عنها، والذي يشكل أو قد يشكل انتهاكاً أو حثاً على انتهاك المبادئ الواردة في هذه السياسة. تحدد سياسة الإبلاغ عن المخالفات للمجموعة المنشورة على موقع www.pirelli.com، بلغات متعددة، إجراءات تقديم التقارير وكيفية إدارتها وكيفية ضمان السرية وحظر الانتقام.

في حالة انتهاك السياسة الحالية - بغض النظر عن تحديد ذلك من خلال عملية الإبلاغ عن المخالفات أو بطرق مختلفة - ستعتمد شركة Pirelli (بيريللي) الإجراءات المناسبة اعتماداً على خطورة الحالة، بما يتماشى مع النظام القانوني والتنظيمي والتعاقد والتأديبي المعمول به.

يوليو 2025

الرئيس التنفيذي للمجموعة

أندريا كاسالوتشي